



## Síntese do Balanço Social 2022

Em 31 de dezembro de 2022, 241 trabalhadores e trabalhadoras encontravam-se a exercer funções na Direção Regional de Agricultura e Pescas do Alentejo, ao abrigo de um vínculo de emprego público, excluindo dois trabalhadores e quatro trabalhadoras em situação de ausência ao serviço há mais de 6 meses, na referida data.

Da análise dos elementos constantes no Balanço Social, resulta um conjunto de traços caracterizadores dos recursos humanos da DRAP Alentejo, reportados a 31 de dezembro de 2022, dos quais se destacam os seguintes:

Distribuição de trabalhadores e trabalhadoras por grupo profissional	
Dirigentes	7,88 %
Técnicos superiores	40,66 %
Assistentes técnicos	32,78%
Assistentes operacionais	17,43 %
Pessoal de informática	1,24 %

Taxa de ocupação de postos de trabalho previstos no mapa de pessoal (n.º de postos de trabalho ocupados / postos de trabalho previstos no mapa de pessoal x 100)	75,73 %
--	---------

Não ocupam posto de trabalho:

- Os trabalhadores e trabalhadoras que, desempenhando funções na DRAP Alentejo, pertencem ao mapa de pessoal de outros serviços ou organismos;
- Os trabalhadores e trabalhadoras que, pertencendo ao mapa de pessoal da DRAP Alentejo, se encontram a desempenhar funções noutros serviços ou organismos.

Rácio de trabalhadores por dirigente (n.º de dirigentes / n.º total de trabalhadores x 100)	7,88 %
---	--------

Taxa de feminização global	55,19 %
----------------------------	---------

Taxa de feminização dos cargos de direção superior	0,00 %
--	--------

Taxa de feminização dos cargos de direção intermédia	52,94 %
--	---------

Nível etário médio dos trabalhadores (soma das idades / n.º total de trabalhadores)	55,30 anos
---	------------



Leque etário (idade do trabalhador mais idoso / idade do trabalhador mais jovem)	2,33
Índice de envelhecimento (n.º de trabalhadores com idade superior a 55 anos / n.º total de trabalhadores x 100)	53,94 %
Taxa de trabalhadores e trabalhadoras com habilitações académicas de nível superior	51,45 %
Taxa de trabalhadores e trabalhadoras com habilitações equivalentes a 12 anos de escolaridade	25,73 %
Taxa de trabalhadores e trabalhadoras com habilitações equivalentes ou superiores a 9 anos e inferiores a 12 anos de escolaridade	11,62 %
Taxa de trabalhadores e trabalhadoras com habilitações inferiores a 9 anos de escolaridade	11,20 %
Índice de tecnicidade (n.º de trabalhadores e trabalhadoras em cargos e carreiras que exigem habilitação de nível superior / n.º total de trabalhadores x 100)	49,38 %
Taxa de formação profissional (n.º de participantes em ações de formação / n.º total de trabalhadores x 100)	42,32 % (*)
(*) 102 participantes em ações de formação profissional, dos quais 42 masculinos e 60 femininos.	
Taxa de admissões (n.º de entradas e regressos / n.º total de trabalhadores x 100)	13,28 %
Taxa de saídas (n.º de saídas / n.º total de trabalhadores x 100)	20,75 %
Taxa de reposição (n.º de entradas / n.º de saídas x 100)	64,00 %
Índice de rotação (n.º de trabalhadores a 31 de dezembro / n.º de trabalhadores a 1 de janeiro + entradas + saídas)	0,71
Taxa de aposentações (n.º de aposentações / n.º total de trabalhadores x 100)	13,28 %
Taxa de trabalhadores com 35 ou mais anos de antiguidade	34,02 %



Taxa de trabalhadores portadores de deficiência com grau de incapacidade igual ou superior a 60%	1,24 %
Taxa de trabalhadoras e trabalhadores sindicalizados	19,92 %
Taxa de alterações obrigatórias de posição remuneratória	0,00 %
Taxa de trabalhadores que auferem até 1.000€ de remuneração base ilíquida mensal	30,71 %
Taxa de trabalhadores que auferem mais de 2.500€ de remuneração base ilíquida mensal	10,37 %

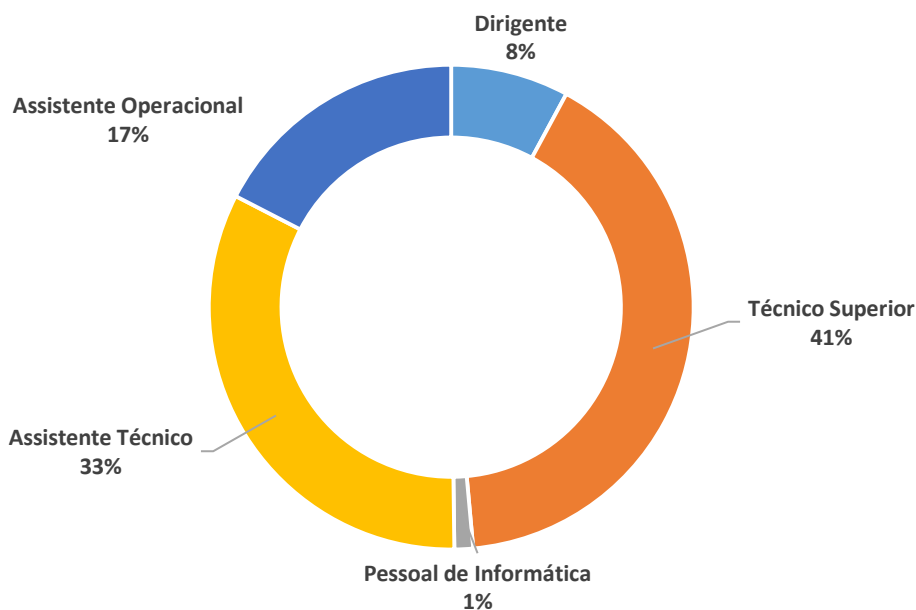
Quadro 1 - Número de trabalhadoras e trabalhadores com vínculo de emprego público, por cargo/carreira e género, em 31-12-2022 (\*)

Cargo/Carreira	Feminino	Masculino	Total
Dirigente Superior de 1.º Grau		1	1
Dirigente Superior de 2.º Grau		1	1
Dirigente Intermédio de 1.º Grau	2	2	4
Dirigente Intermédio de 2.º Grau	7	6	13
Técnico Superior	53	45	98
Especialista de Informática		1	1
Técnico de Informática		2	2
Assistente Técnico	48	31	79
Assistente Operacional	23	19	42
<b>Total</b>	<b>133</b>	<b>108</b>	<b>241</b>

(\*) Excluindo-se dois trabalhadores e quatro trabalhadoras em situação de ausência ao serviço há mais de 6 meses, na referida data.

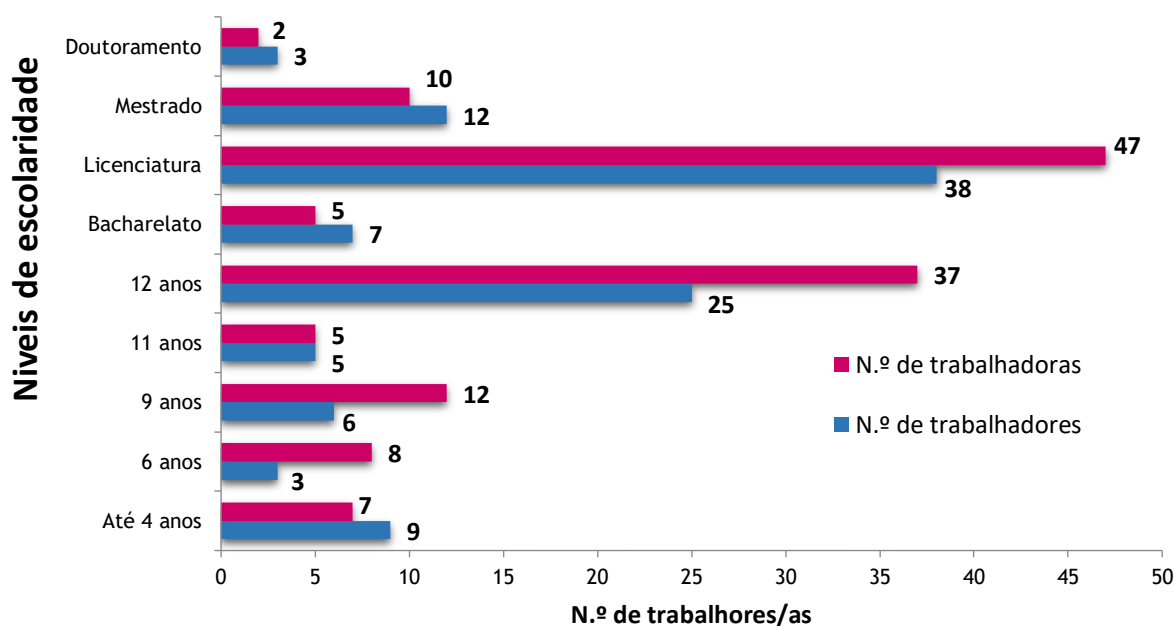


**Gráfico 1**  
Distribuição percentual de trabalhadoras e trabalhadores com vínculo de emprego público, por cargo/carreira, em 31-12-2022 (\*)



(\*) Excluindo-se dois trabalhadores e quatro trabalhadoras em situação de ausência ao serviço há mais de 6 meses.

**Gráfico 2**  
Número de trabalhadores e trabalhadoras com vínculo de emprego público, por nível de escolaridade, em 31-12-2022 (\*)

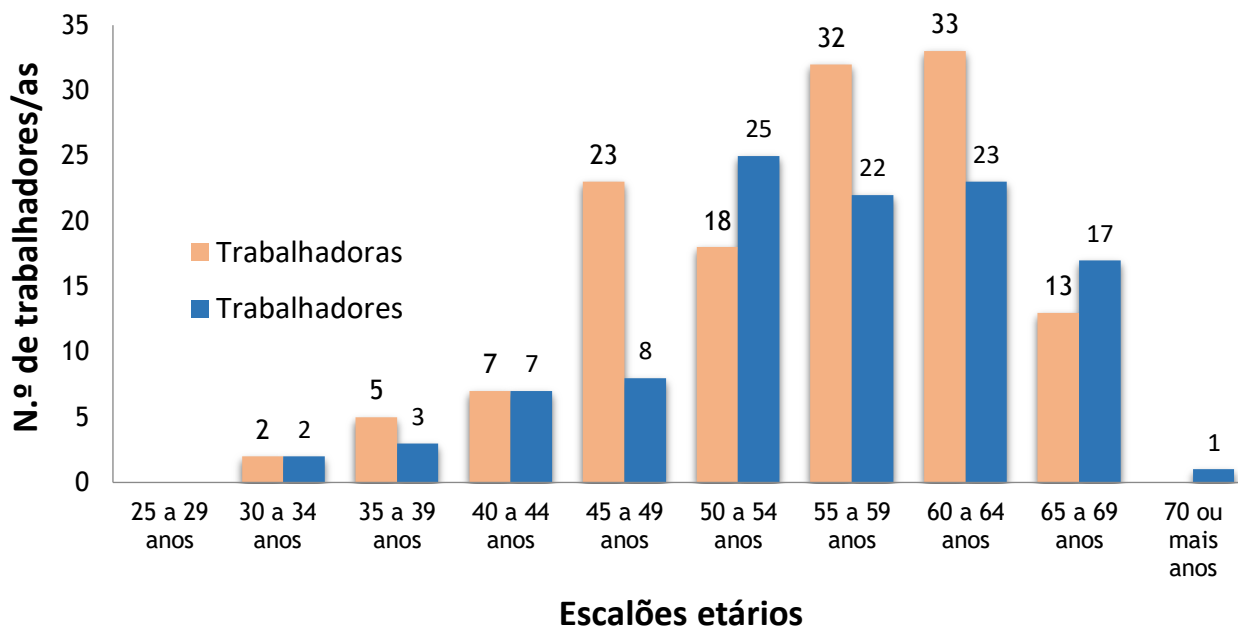


(\*) Excluindo-se dois trabalhadores e quatro trabalhadoras em situação de ausência ao serviço há mais de 6 meses.



**Gráfico 3**

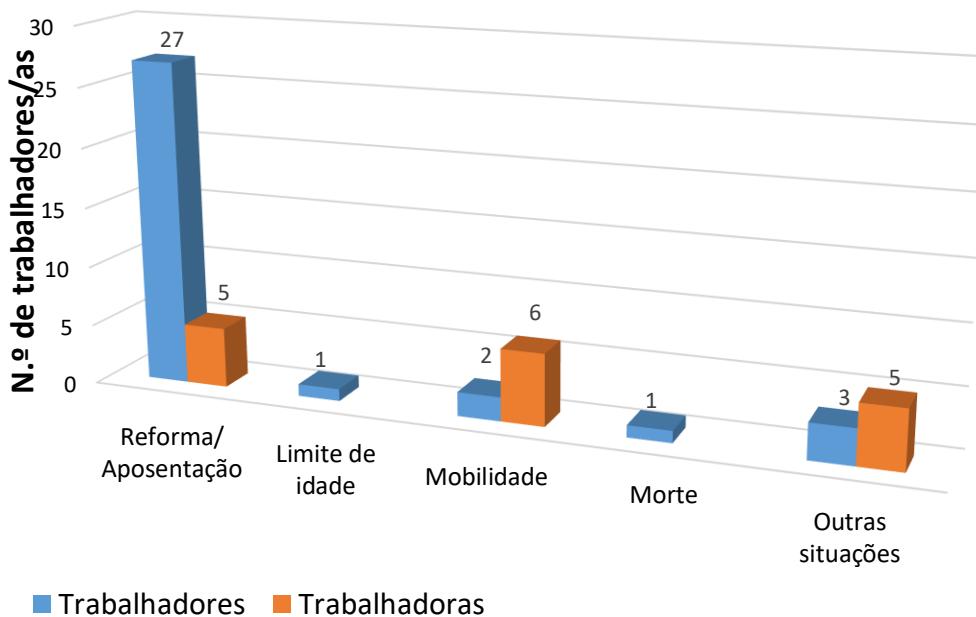
**Número de trabalhadores e trabalhadoras com vínculo de emprego público, por escalão etário, em 31-12-2022 (\*)**

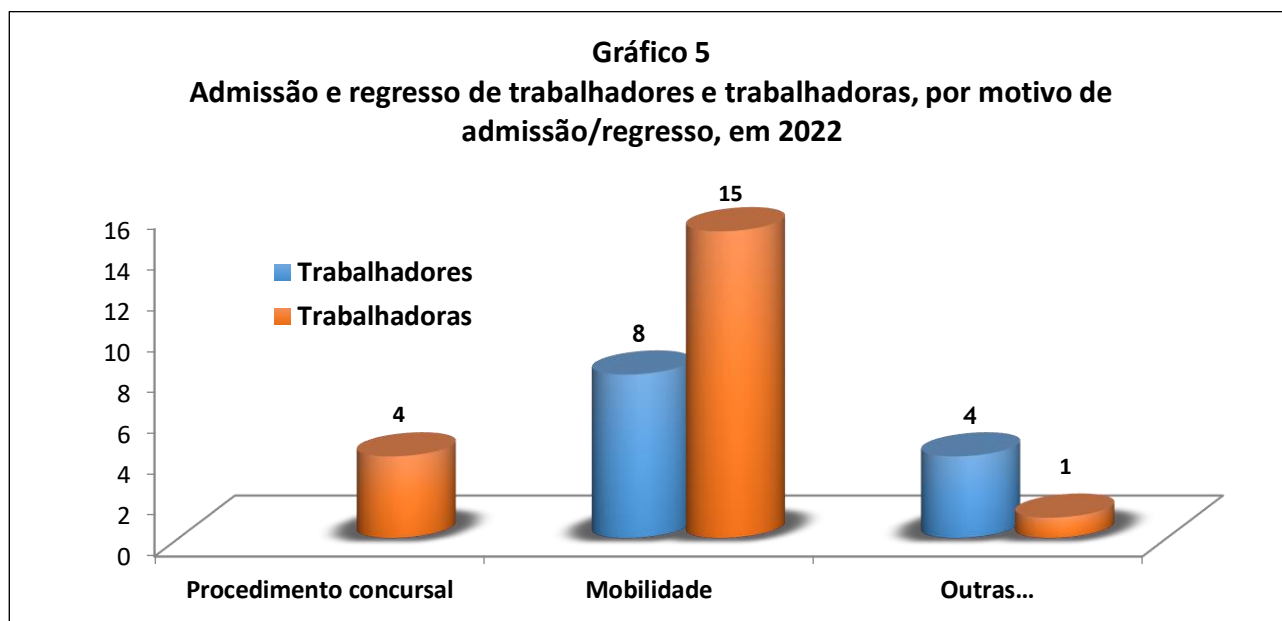


(\*) Excluindo-se dois trabalhadores e quatro trabalhadoras em situação de ausência ao serviço há mais de 6 meses.

**Gráfico 4**

**Saídas de trabalhadores e trabalhadoras com vínculo de emprego público, por motivo de saída, em 2022**





Quadro 2 - Formação profissional realizada em 2022

Tipo de Formação	Número de participações em ações de formação	Horas de formação
Interna	76	541:00
Externa	171	1736:30
<b>Total</b>	<b>247</b>	<b>2277:30</b>